



## INDICATEUR DE RÉSULTATS 2024



" Accompagner l'analyse réflexive des publics "

A Pessac

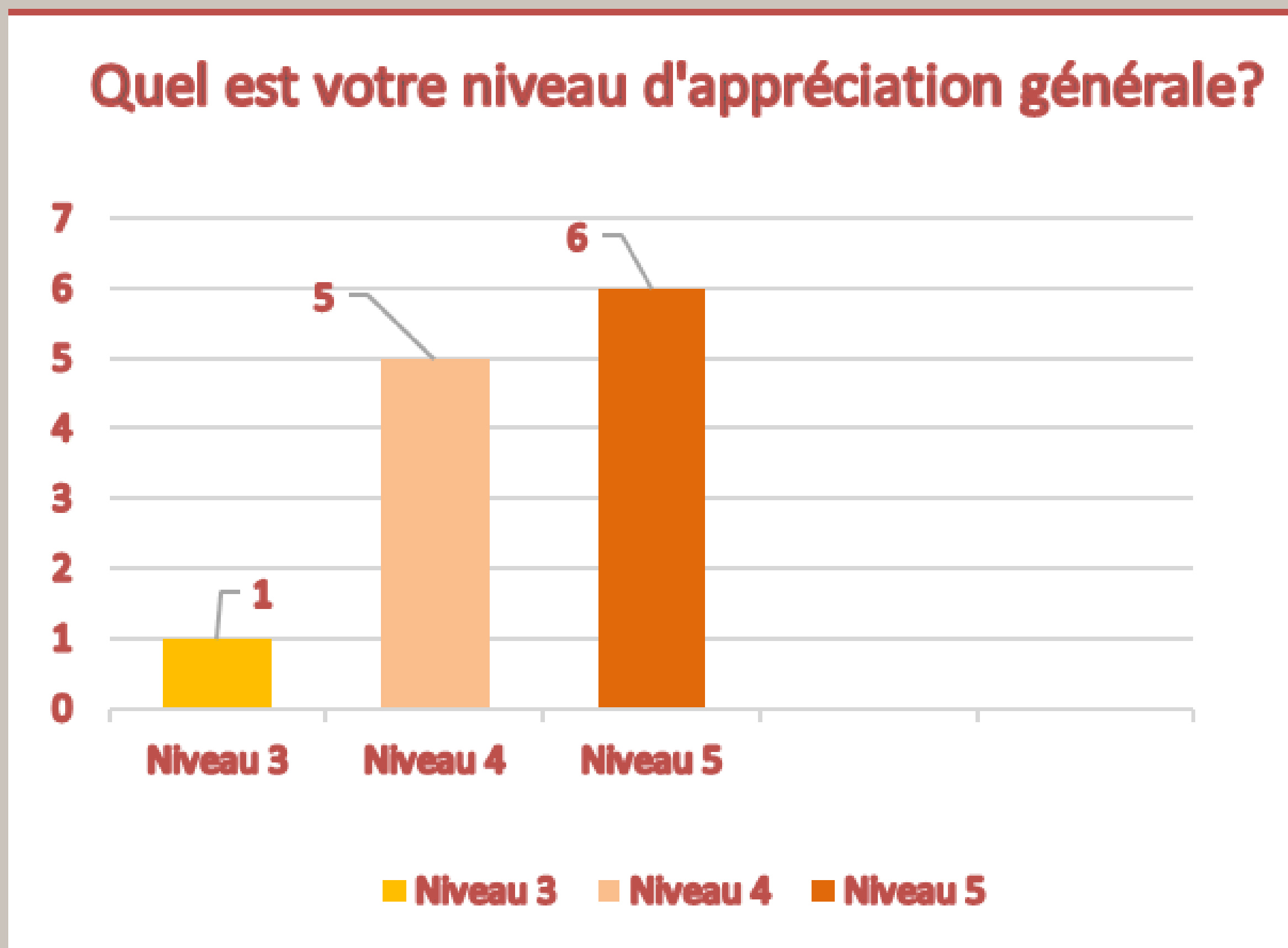
16/09/2024 - 20/09/2024 - 21/10/2024 - 21/11/2024

A distance et en présentiel

Evaluation en fin de formation par les 12 répondants

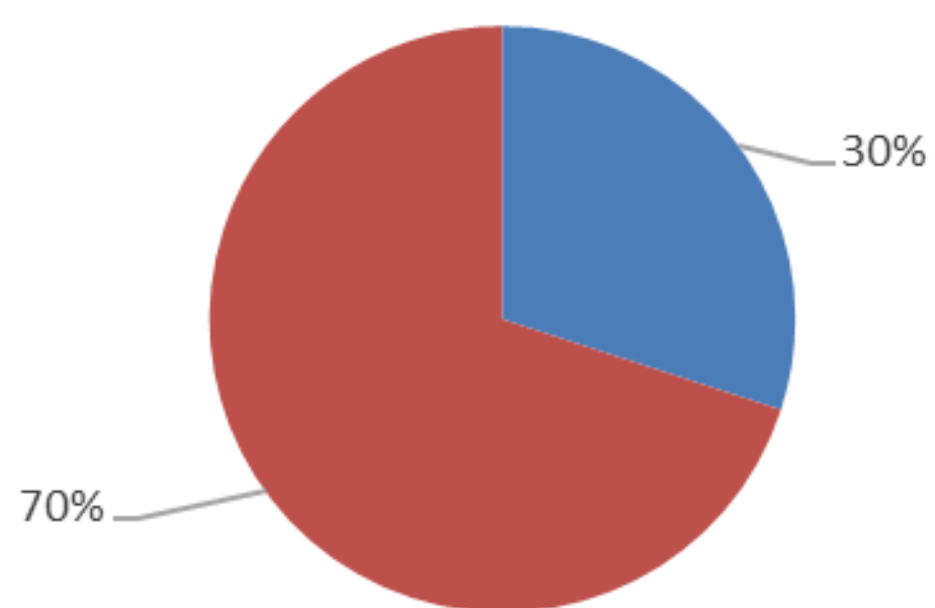
Quelle est votre appréciation générale sur l'action de professionnalisation que vous avez suivie (noté de 1 à 5) ?

- 1 participant a répondu **niveau 3**
- 5 participants ont répondu **niveau 4**
- 6 participants ont répondu **niveau 5**



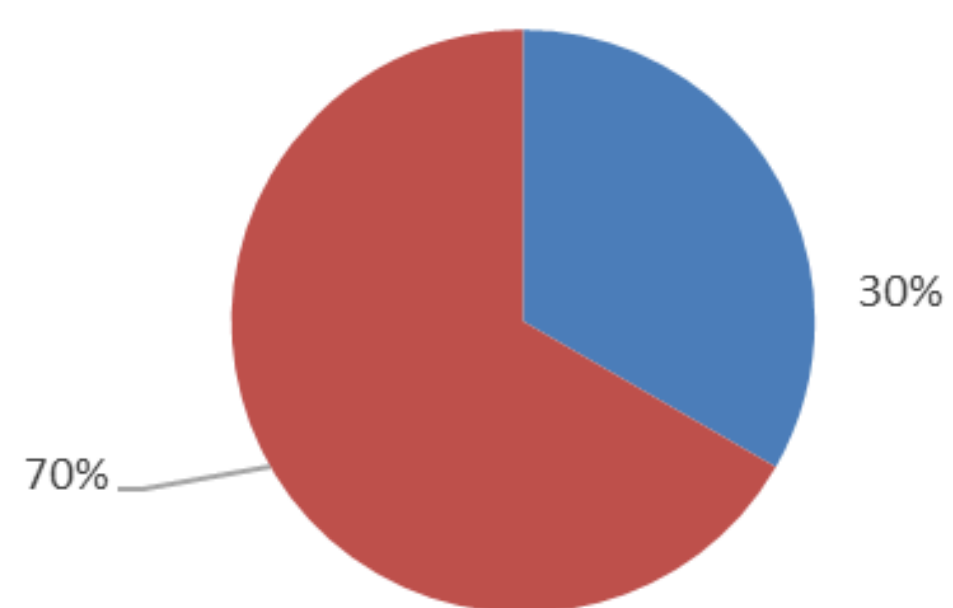
## Thème n°1 : Le déroulement de la formation

Le durée vous a paru?



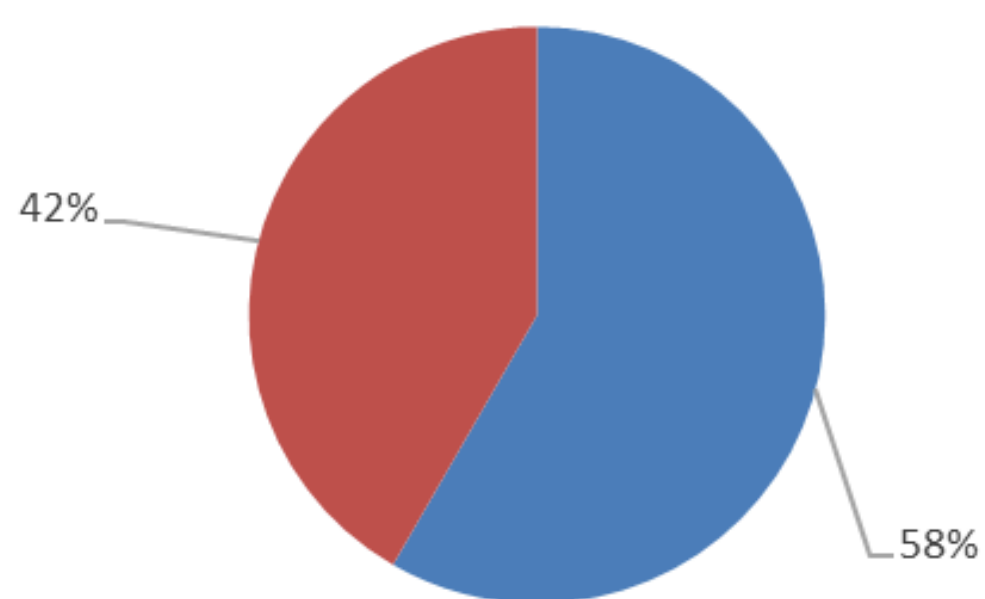
■ Très satisfaisante ■ Satisfaisante

Le rythme de la formation vous a paru?



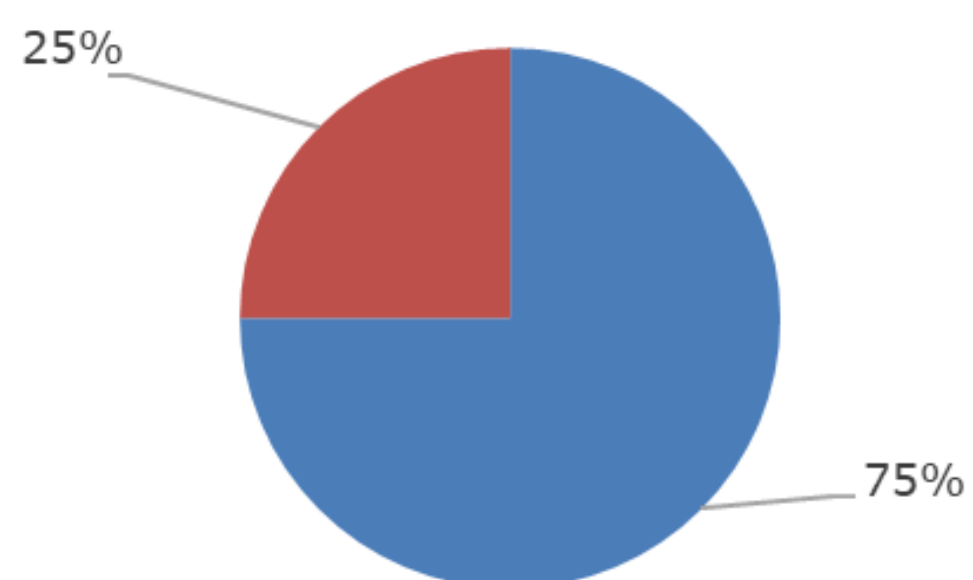
■ Très satisfaisant ■ Satisfaisant

Le découpage et l'organisation vous ont paru?



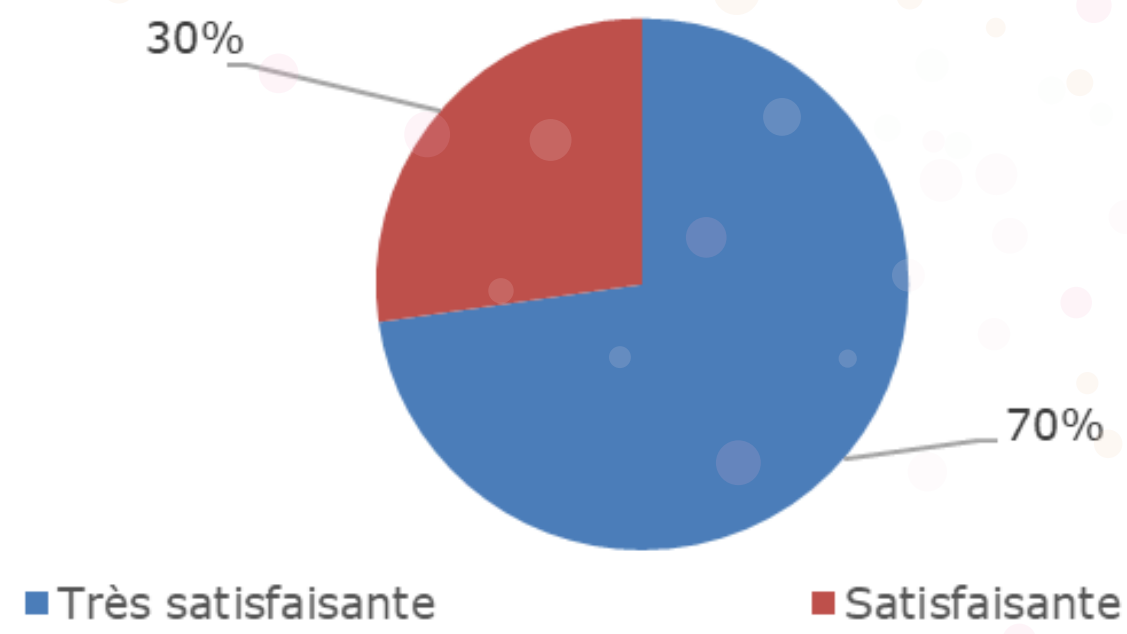
■ Très satisfaisant ■ Satisfaisant

La composition et la dynamique du groupe vous ont paru?

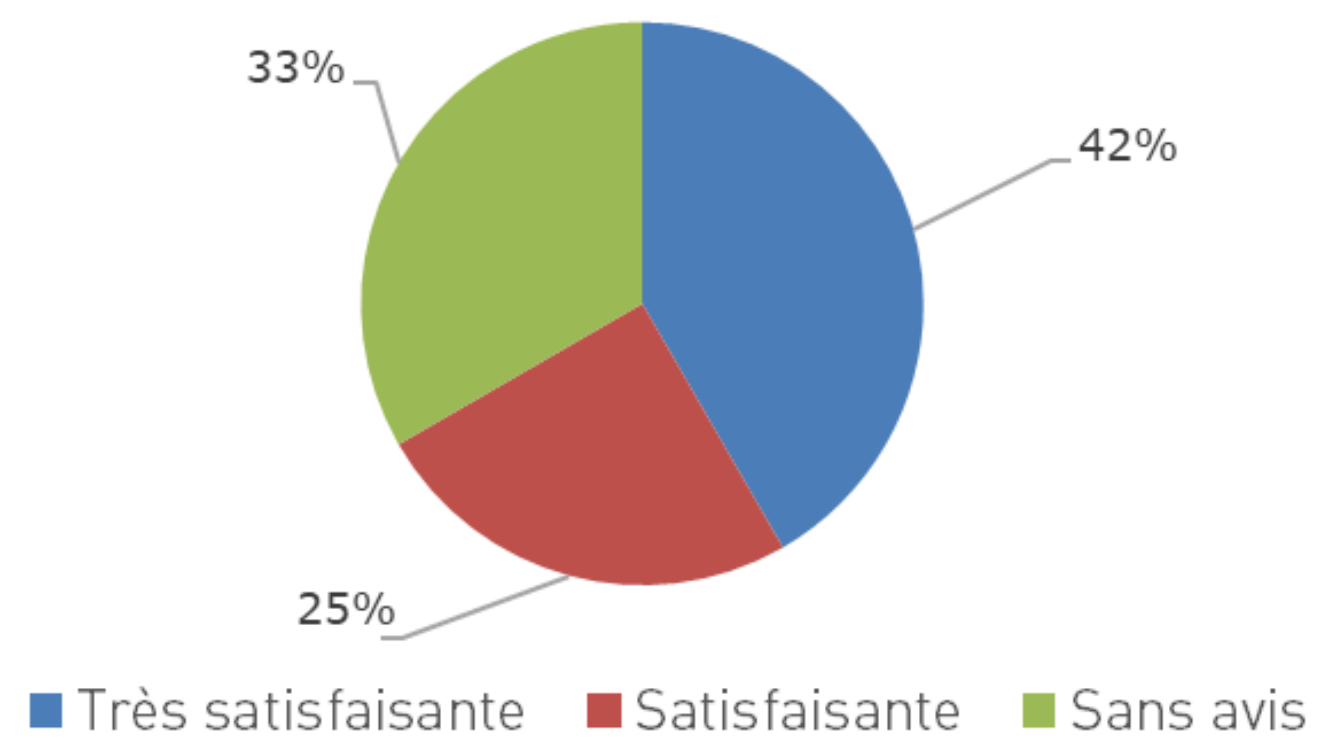


■ Très satisfaisante ■ Peu satisfaisante

Les conditions de réalisation et la qualité de l'organisation vous ont paru?



L'accès aux fonctionnalités vous ont paru?

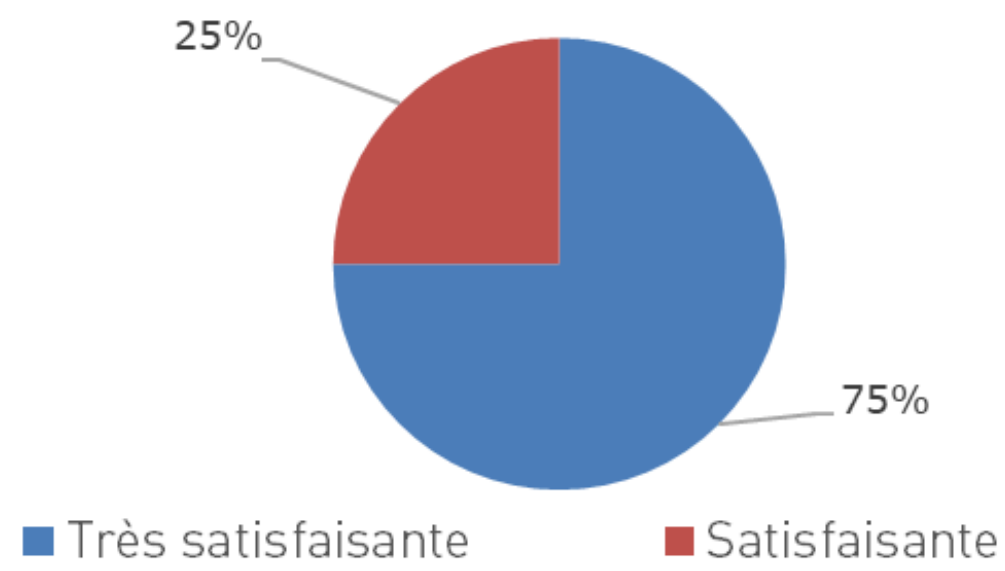


**Points d'améliorations concernant le thème « Déroulement de la formation »**

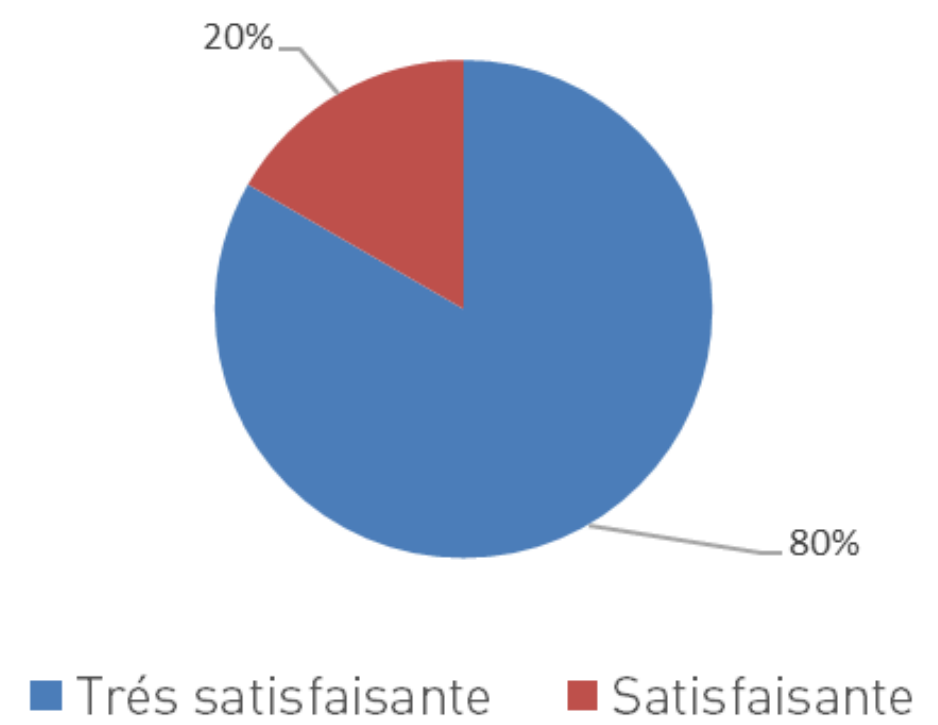
- « La formation devrait être faite en 100% présentiel les séances par Visio sont beaucoup moins intéressantes au niveau des apports et de la qualité des échanges »

## Thème n°2 : Le contenu et les apports de la formation

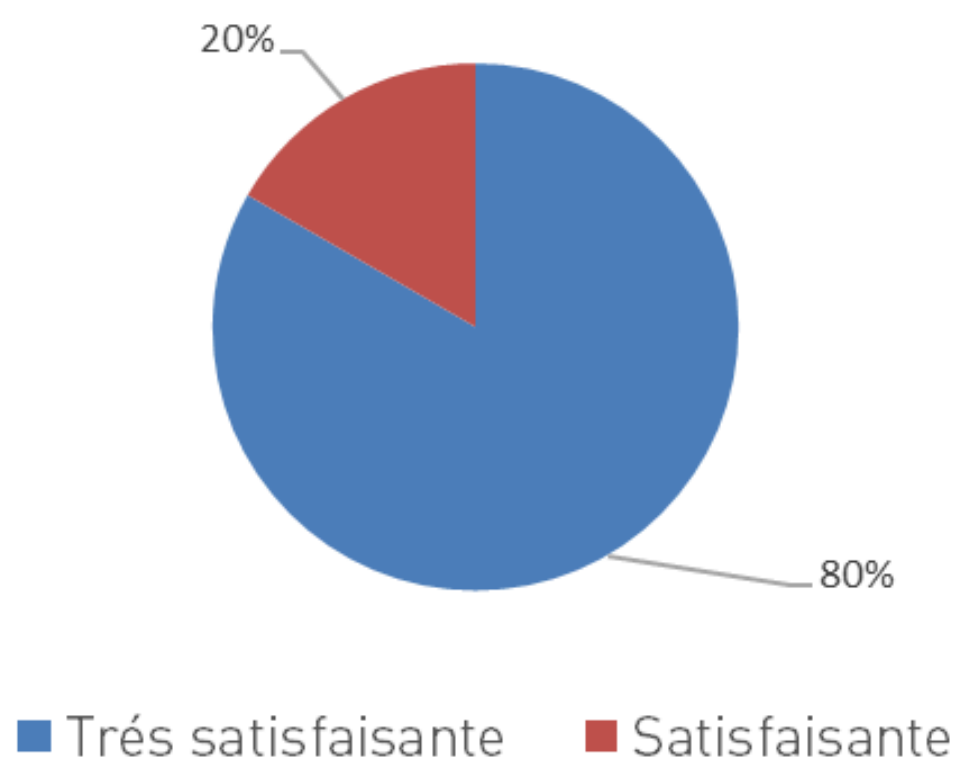
La réalisation du programme vous a paru?



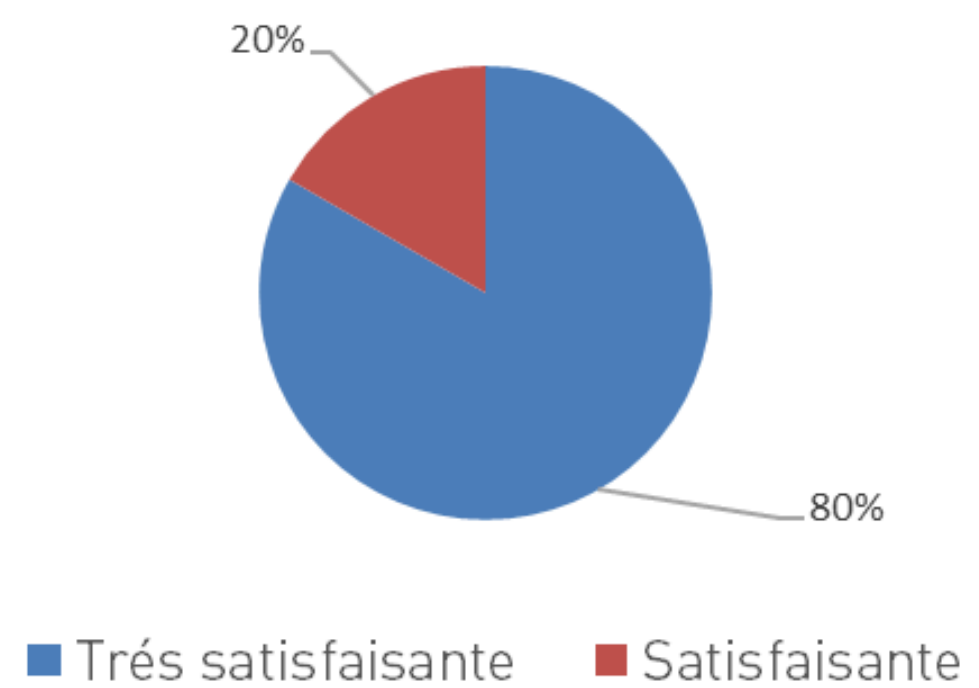
La réponse à vos attentes vous a paru?



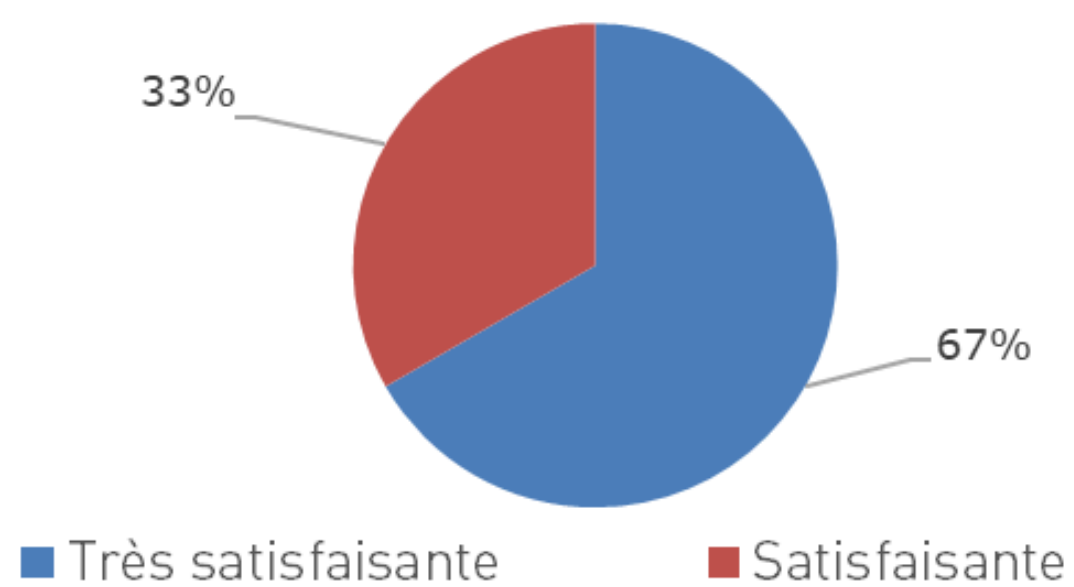
La qualité de l'animation vous a paru?



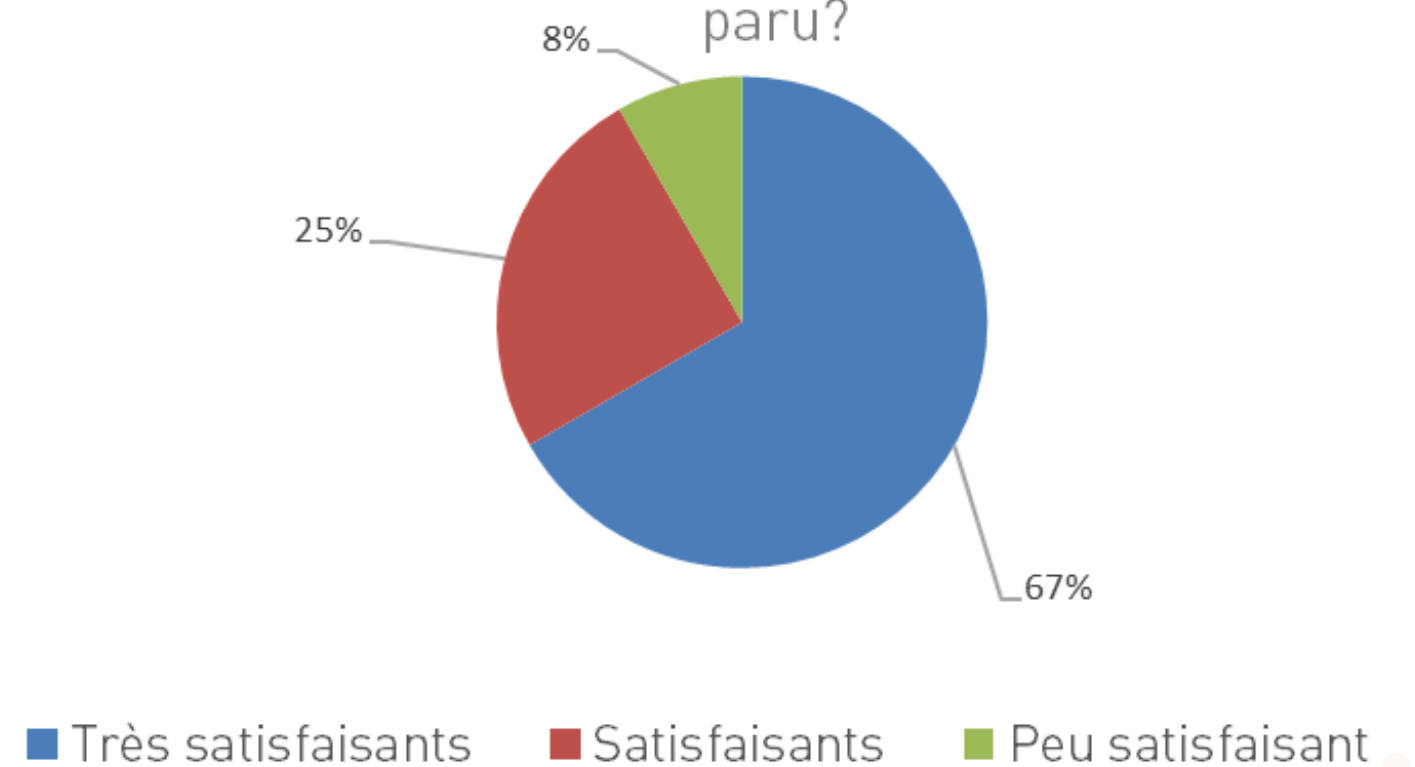
La disponibilité, l'accompagnement des intervenants vous ont paru?



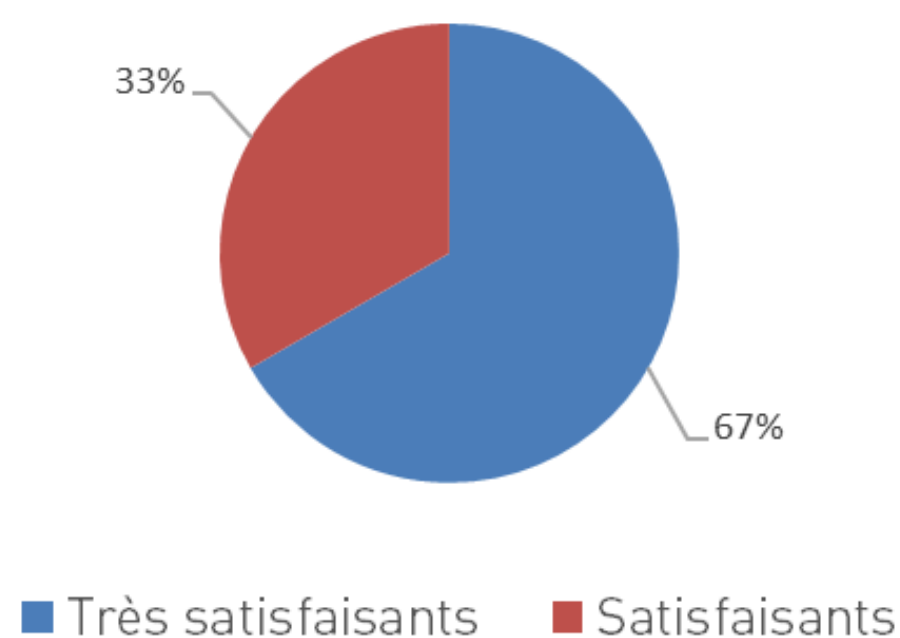
La démarche pédagogique vous a paru?



Les exercices et activités proposées vous ont paru?



Les apports immédiats vous ont paru?



### Points d'améliorations concernant le thème « Le contenu et les apports de la formation »

- « Cette formation étant arrivée trop tôt à mon goût dans ma prise de poste je manquais de recul pour alimenter les exercices »

## Thème n°3 : Les suites de cette formation

### Quels apports pensez-vous utiliser dans votre pratique professionnelle à court et moyen terme ?

- « Les outils relatifs au questionnement, la vision globale sur la démarche réflexive »
- « Technique de questionnement »
- « Entretien d'explicitation + outils d'analyse de ma pratique professionnelle »
- « Cela m'a en premier temps donné envie de lire davantage, donc ça je vais le faire assez rapidement. Puis les outils qu'on nous a donné je vais essayer de voir tout cela plus en détails avant la fin de l'année. L'outils d'analyse de pratique qu'on nous a présenté je vais l'utiliser dès la semaine prochaine »
- « La majorité des outils »
- « Je vais essayer d'utiliser le vélo ou l'arbre pour mes entretiens avec les jeunes, avec le SCore pour tenter de mettre en place le Pouvoir d'agir »
- « Analyse Partagée de la Situation. Développement du Pouvoir d'Agir »

### Commentaire général sur cette action (points forts, points à améliorer, suites en termes de compléments) :

- « Très belle intervention de Marie-Hélène son expérience, la qualité de ses propos et de son analyse sont précieux »
- « Merci pour ces journées de formation. Je pense vraiment que cela va me permettre de l'utiliser dans ma vie de tous les jours pour améliorer la (ma) communication »
- « De bonnes analyses permettant de progresser »
- « La démarche pédagogique utilisée »
- « Merci à Marie-Hélène et Cathy pour cette formation, qui m'a permis d'avoir un temps de réflexion que je n'ai pas la possibilité d'avoir dans mon quotidien »
- « Points forts : les apports théoriques, ainsi que les démarches méthodologiques, les outils et mise en œuvre durant l'intersession, l'exploration des expérimentations mises en œuvre »
- « Point d'amélioration : plus de travail en sous-groupe pour pratiquer les outils, notamment lors de la dernière journée »
- « Formation très intéressante avec des allers-retours entre fondements théoriques et pratiques professionnelles et une forte implication des participants qui participent à enrichir la formation. Un très bon duo dans l'animation pédagogique de la formation »
- « Parfois des petites pertes de temps sur les aspects connexions notamment lors des sessions en Visio »
- « J'ai beaucoup apprécié la pluralité des stagiaires qui a fait que les échanges étaient très riches et les formatrices à l'écoute de nos besoins individuels et très pro. Pour ma part, je suis allergique au distanciel et je pense que 1.5 \* 2 en présentiel seraient mieux. Une séance de feed back dans 6/9 mois serait peut-être la bienvenue »
- « Point fort : projet d'intersession, disponibilité des formatrices »
- « Points forts : équilibre entre apports de théories, de notions et de leurs mises en application, impulsion d'une bonne dynamique de groupe, engageant, formatrices +++ »
- « Points à améliorer : RAS »

### Quels sont vos souhaits de professionnalisation sur d'autres thématiques ?

- « Que des formations en 100% présentiel stop à la Visio svp la qualité de la formation n'est vraiment pas la même »
- « Communication non violente »
- « Cela m'a rappelé mes cours de psychologie et cela me conforte dans l'idée de reprendre un master »
- « Pour l'instant rien de précis car évolution du poste ce mois de décembre. Je me pencherai sur les propositions Cap métiers dès que mes missions seront bien définies »
- « Renforcer mes pratiques d'accompagnement »
- « Autres thématiques : accompagnement de publics avec des troubles DYS »

### Recommanderiez-vous cette formation ?

**100 %** Des participants ont répondu **"OUI"**

